

# PLENÁRIO DA COMISSÃO DE MULHERES 2016



29 DE FEVEREIRO DE 2016



# **PROGRAMA**

## **SESSÃO DE ABERTURA**

**CARLOS SILVA, SECRETÁRIO -GERAL DA UGT**

- 1. APRESENTAÇÃO DO SECRETARIADO DA CM**
- 2. RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA CM REFERENTE AO ANO DE 2015**
- 3. MÊS DE MARÇO - MÊS DA MULHER**
- 4. PREPARAÇÃO DO 1º DE MAIO**
- 5. NEGOCIAÇÃO COLETIVA E IGUALDADE**

**SÉRGIO MONTE, SECRETÁRIO EXECUTIVO DA UGT, RESPONSÁVEL PELO PELOURO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

**SORAIA DUARTE, GABINETE JURÍDICO, ELEMENTO DE ACOMPANHAMENTO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA E DA COMISSÃO DE MULHERES**

**PORTUGAL 2020 – ATIVIDADES FUTURAS**



# **APRESENTAÇÃO DO SECRETARIADO DA CM**

**PRESIDENTE –LINA LOPES**

**VICE-PRESIDENTE- ROSA GARCIA**

**VOGAIS:**

**ROSA DOUSA**

**MANUELA FELICIO**

**FÁTIMA LOPES**

**ANA FILIPA SILVA**

# COMISSÃO DE MULHERES



**Presidente  
Lina Lopes  
SINDEP**



**Vice-Presidente  
Rosa Garcia  
SINDEL**

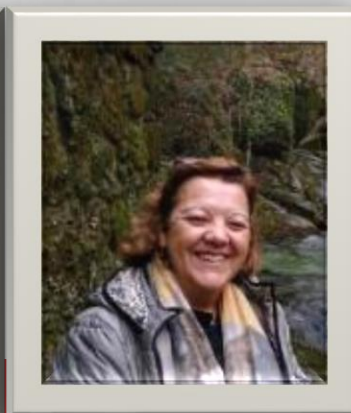
## VOGAIS



**CRSTINA TRONY  
SBSI**



**ROSA SOUSA  
STE**



**MANUELA FELICIO  
SPZN**



**FÁTIMA LOPES  
SINTAP**



**ANA FILIPA  
SITESE**



# COMISSÃO DE MULHERES



**A Luta pela  
efetiva  
Igualdade entre  
Homens e  
Mulheres**



**Lutar para  
acabar com a  
necessidade de  
organizações de  
Proteção de  
Mulheres**



**Poder unir  
gerações**



**Paridade,  
persistência e  
determinação**



**Igualdade de  
oportunidades**



**Determinação  
Lutar pela  
Igualdade**



**Acreditar  
na  
mudança**

# MÊS DE MARÇO DO MÊS DA MULHER

**1 DE MARÇO – (14H-18H) “A IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES” – UGT SETÚBAL**

**7 DE MARÇO- ASSINALAR O DIA DA DESIGUALDADE SALARIAL**

**9 DE MARÇO– CONFERÊNCIA FINAL DO PROJETO EEA GRANTS ASSÉDIO SEXUAL E MORAL NO LOCAL DE TRABALHO - LISBOA**

**9 DE MARÇO – (17H ÀS 19H30) “IGUALDADE DE OPORTUNIDADES” – UGT COIMBRA**

**11 DE MARÇO –COMEMORAÇÃO DO DIA DA MULHER- UGT BRAGANÇA**

**12 DE MARÇO – APRESENTAÇÃO DO TEMA “AS MULHERES EM TEMPO DE CRISE” NO CONGRESSO DA CONFEDERATION OF CHRISTIAN TRADE UNIONS OF BELGIUM (ACV / CSC)-BRUXELAS**

**16 DE MARÇO – “A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA” UGT MADEIRA**

**19 DE MARÇO – (10H ÀS 13H) “IGUALDADE DE OPORTUNIDADE”- VIANA DO CASTELO**

**21 DE MARÇO – (17H ÀS 19H30) “IGUALDADE DE OPORTUNIDADE”- UGT PORTO**

**23 DE MARÇO – (16H-18H30) “IGUALDADE DE OPORTUNIDADE”- UGT VILA REAL**

**24 DE MARÇO – “IGUALDADE DE OPORTUNIDADE”- UGT ALGARVE**

**29 DE MARÇO - “IGUALDADE DE OPORTUNIDADE” UGT ÉVORA**

**19 DE ABRIL - FECHO DO MÊS COMEMORATIVO DA “IGUALDADE DE OPORTUNIDADES” - ENTREGA DO PRÉMIO “IGUALDADE” – UGT – LISBOA**

- **PREPARAÇÃO DO 1º DE MAIO**

## **5. NEGOCIAÇÃO COLETIVA E IGUALDADE**

**SÉRGIO MONTE**

SECRETÁRIO EXECUTIVO DA UGT  
PELOURO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA

**SORAIA DUARTE**

GABINETE JURÍDICO

ELEMENTO DE ACOMPANHAMENTO DA COMISSÃO DE MULHERES



# **PORTUGAL 2020 -ATIVIDADES FUTURAS**

# **ATIVIDADE – PROMOVER A IGUALDADE**

**1 - DESENVOLVIMENTO DE PLANOS PARA IGUALDADE NOS SINDICATOS**

**2 - CRIAÇÃO DE UM NÚCLEO DE APOIO A SINDICATOS E TRABALHADORES/AS**

**3- NEWSLETTER PARA A IGUALDADE**

**4- REFORÇAR A IGUALDADE NA NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

**5- COMBATER A DIFERENCIAÇÃO SALARIAL**

**6- CAMPANHA «EDUCAR PARA A IGUALDADE»**

# **1 - DESENVOLVIMENTO DE PLANOS PARA IGUALDADE NOS SINDICATOS**

**Consideramos fundamental a implementação planos para a igualdade nos sindicatos, na medida em que são instrumentos que visam colmatar os desequilíbrios na participação de mulheres e homens nos diversos domínios da vida social e, em especial, na esfera profissional.**

## **Parceria CM/ ISCSP da Universidade de Lisboa**

### **Seleção da Amostra**

**CM/Abranger todas as atividades**

**SINDEP; SINDEL;SPZN; STE; SINTAP;SITESE; SBSI;STRA; SMAV; SINDETELCO; SINDITE; SOJ; SETAA; STAS; (Pessoal de Voo)**

**CM/Abranger todas as atividades**

## **2 - CRIAÇÃO DE UM NÚCLEO DE APOIO A SINDICATOS E TRABALHADORES/AS**

**Para a CM/UGT a criação do núcleo de apoio jurídico na área da parentalidade é fundamental para promoção da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar exige a criação e reforço de estratégias que visem um maior equilíbrio, quer na esfera pública quer privada, nomeadamente na sensibilização para a partilha das licenças parentais, das tarefas domésticas e familiares e na flexibilização dos horários laborais**

**Para o cumprimento deste objetivo, a CM/UGT pretende assegurar a informação e a consulta jurídicas a todos os sindicatos e trabalhadores/as, no sentido de fornecer informação jurídica consubstanciada na informação e no aconselhamento jurídico**

### **3 - NEWSLETTER PARA A IGUALDADE**

**Realização de uma newsletter semestral sobre a igualdade de género, parentalidade e conciliação da vida familiar, profissional e pessoal.**

**A newsletter será enviada por e-mail e disponibilizada no site da UGT.**



## **4 - REFORÇAR A IGUALDADE NA NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

- **O tema da negociação coletiva é fundamental para a CM/UGT, instrumentos de regulamentação coletiva negociais são um importante instrumento de consolidação das normas legais sobre igualdade e não discriminação, quer através da possibilidade de consagração de cláusulas que proíbam as práticas discriminatórias, pela inclusão de cláusulas inovadoras na área da parentalidade e da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.**
- **A CM/UGT considera que este é o meio privilegiado para introduzir novas formas de partilha de responsabilidades familiares entre homens e mulheres.**

## **4 - REFORÇAR A IGUALDADE NA NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

- **Fundamental procurar nas mesas negociais soluções conjuntas em termos de igualdade e não discriminação e também as condições de conciliação da vida e trabalho, de forma a combater os estereótipos de género e aumentar a consciencialização do papel da mulher no local de trabalho.**

**Para a realização desta atividade, a CM/UGT propõe cumprir os seguintes objetivos:**

- **Aprofundar os levantamentos do clausulado tipo em matéria de igualdade e não discriminação e parentalidade**
- **Realização de ações de sensibilização dirigidas a negociadores/as sindicais**

## **5 - COMBATER A DIFERENCIAÇÃO SALARIAL**

**Nos últimos anos as diferenças salariais, a nível europeu, pouco diminuíram. Acresce que a pequena alteração verificada não se deve ao aumento da remuneração das mulheres mas à diminuição da remuneração dos homens, devendo-se, assim, em grande parte à crise económica e financeira.**

**Nesse sentido, a CM/UGT considera fundamental realizar uma campanha de combate às disparidades salariais, através da realização de diferentes atividades**

## **5 - COMBATER A DIFERENCIAÇÃO SALARIAL**

**Introdução de critérios específicos, em sede de negociação coletiva, (progressões de carreira e nos critérios de distribuição de prémios e complementos remuneratórios de forma a não criar diferenças salariais entre mulheres e homens)**

- **A definição e aplicação de critérios específicos permite acompanhar a mudança, monitorizando para corrigir atempadamente e avaliando para promover novas mudanças;**
- **Criação de um método de avaliação dos postos de trabalho através da aplicação de ferramentas a duas autarquias locais e a duas empresas, com a colaboração dos Sindicatos.**

## **5 - CAMPANHA «EDUCAR PARA A IGUALDADE»**

**A CM/UGT pretende realizar uma campanha para promover o diálogo sobre a igualdade de género nas escolas, atenta a importância da Escola enquanto agente de mudança no processo da educação para igualdade.**

**A UGT para a realização da presente campanha, identifica os seguintes objetivos:**

- Promoção de ações de sensibilização e formação sobre a igualdade de género junto de jovens e formadores/as, para a necessária mudança de mentalidades com vista à construção de uma sociedade plenamente igualitária e assente numa valorização não hierárquica dos papéis sociais atribuídos a homens e a mulheres;**
- Aprofundar o referencial de formação sobre a igualdade de género nas escolas.**