

## A ESTRATÉGIA PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS 2010 – 2015

- Sublinha o contributo da igualdade de género para o crescimento económico e o desenvolvimento sustentável, apoia a implementação da dimensão da igualdade de género na Estratégia Europeia 2020 e continua a promover a reconciliação do trabalho com a vida privada e a partilha das responsabilidades entre mulheres e homens.
- Utiliza todos os instrumentos legislativos e não legislativos disponíveis com o objectivo de reduzir a fosso salarial de género e lança novas acções a fim de encorajar as mulheres a escolherem profissões não tradicionais.
- Prevê avanços com a participação das mulheres nos lugares de tomada de decisão.
- Dá a conhecer uma estratégia europeia abrangente a fim de combater o problema da violência contra as mulheres e propõe um leque de acções integradas, inclusive na área da mutilação genital feminina.
- Reforça a dimensão de género nas relações externas e no desenvolvimento das políticas.

*In: "Social Agenda – nº 25 – Novembro 2010 – A Revista da Comissão Europeia do Emprego e Assuntos Sociais"*

Nota - Tradução da responsabilidade da UGT baseada na versão inglesa



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu