



## **Dia Europeu da Igualdade Salarial**

**2 de Março de 2012**

Igualdade de remuneração: É necessária mais acção em todos os níveis para reduzir as disparidades salariais entre homens e mulheres, que em Portugal, de acordo com as últimas estatísticas (2009) atingiram os 17,8% (remuneração base). Se considerarmos, no entanto o ganho médio mensal esta diferença já alcança os 21%.

Cinquenta anos após a afirmação do princípio da igualdade de remuneração entre homens e mulheres no primeiro Tratado Europeu, verifica-se, ainda, um fosso salarial considerável existente entre homens e mulheres: um sinal das persistentes desigualdades sofridas pelas mulheres no mercado de trabalho. Na União Europeia, as mulheres ganham apenas, em média, 82,5% do salário dos homens.

A União Europeia instituiu o Dia Europeu da Igualdade Salarial, como uma forma de sensibilizar a opinião pública para esta grave situação que teima em perdurar.

A escolha do dia 2 para assinalar este dia não foi um acaso. Em 2012, para conseguirem ganhar o mesmo que os homens ganharam em 2011, as mulheres, em média, teriam de trabalhar mais 60 dias, ou seja, até ao dia 2 de Março de 2012.

A Confederação Europeia dos Sindicatos (CES) concorda com a Comissão Europeia que as disparidades salariais são causadas pelos mais variados fatores, os quais deverão ser abordados de uma forma eficaz e responsável pelos Estados-membros europeus e pelos parceiros sociais. No entanto, é também necessária uma acção mais eficaz a nível da UE, principalmente no



estabelecimento de metas e calendários com etapas bem definidas como parte integrante da Estratégia Europeia do Emprego.

Entre os fatores responsáveis por este cenário estão: a discriminação no local de trabalho, os fortes estereótipos criados pela própria sociedade, a subvalorização geral do trabalho das mulheres, a divisão desigual dos cuidados familiares e do trabalho doméstico não remunerado e uma cultura empresarial que aumenta o tempo de trabalho efetivo contratualizado.

Como consequência de tudo isto, as mulheres optam frequentemente por interrupções nas carreiras ou pela procura de trabalhos a tempo parcial que conduzem forçosamente a uma representação de mulheres em empregos de baixos salários com poucas perspectivas de carreira mas com horários mais flexíveis.

O papel dos sindicatos, em relação a esta matéria é fundamental. É essencial através dos vários instrumentos que estão ao seu alcance, nomeadamente por via da divulgação de boas práticas e da negociação coletiva encontrar soluções e novos caminhos para contrariar as desigualdades salariais. Desta forma, são extremamente importantes as várias convenções de trabalho que dissipam grande parte das disparidades salariais existentes em determinados sectores, particularmente pela aplicação da mesma tabela salarial para homens e mulheres; a agregação das categorias por funções e não por género; o compromisso das partes na transparência dos processos de selecção e recrutamento; a definição de critérios de promoção na carreira que obriguem a dar oportunidade às mulheres de ocuparem lugares de tomada de decisão e medidas que visem o equilíbrio trabalho-vida pessoal e familiar, para homens e mulheres

Por isso, continuaremos a defender:

## Para Salário Igual => Trabalho de valor igual

**Para mais informações consulte os seguintes *links*:**

- **Disparidades salariais entre homens e mulheres**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index\\_pt.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_pt.htm)

- **Poster do Dia Europeu da Igualdade Salarial**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/files/gpg2012-posters-a4\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/files/gpg2012-posters-a4_en.pdf)

- **Folheto do Dia Europeu da Igualdade Salarial**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/files/gpg2012-posters-a4\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/files/gpg2012-posters-a4_en.pdf)

- **Videoclip do Dia Europeu da Igualdade Salarial**

<http://www.youtube.com/user/EUJustice?feature=guide>