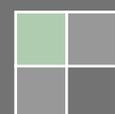


Compilação de Dados Sobre Riscos Psicossociais no Trabalho em Portugal **Esener 2014**



Nota Introdutória

A segunda edição do Inquérito da EU-OSHA às empresas à escala europeia (ESENER-2) recolheu as respostas de, aproximadamente, 50 000 empresas em matéria de gestão de SST e de riscos no local de trabalho, com particular enfoque nos riscos psicossociais, na participação dos trabalhadores, e nos motores e entraves à ação.

O objetivo consiste em fornecer dados nacionais comparáveis para apoiar a definição de políticas e ajudar os locais de trabalho a gerir os riscos de forma mais eficaz.

Este questionário confere enfoque na:

- Segurança geral e riscos para a saúde no local de trabalho e na forma como são geridos;
- Riscos psicossociais, nomeadamente o stresse, a intimidação e o assédio;
- Impulsionadores e obstáculos no âmbito da gestão da SST;
- Participação dos trabalhadores em matéria de práticas de segurança e saúde.

I – Principais Conclusões

1 - Fatores de risco presentes no estabelecimento

1.1 - Posições que provoquem dores ou cansaço, incluindo estar sentado durante longos períodos

Respostas	Sim	Não
	65.7%	34.3 %

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Posições que provoquem dores ou cansaço, incluindo estar sentado durante longos períodos)

1.2 - Levantar ou movimentar pessoas ou cargas pesadas

Respostas	Sim	Não
	48.5 %	51.5 %

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Levantar ou movimentar pessoas ou cargas pesadas)

1.3 - Ruído

Respostas	Sim	Não
	35.5 %	64.5 %

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Ruído)

1.4 - Movimentos repetitivos das mãos ou dos braços

Respostas	Sim	Não
	54.1 %	45.9%

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Movimentos repetitivos das mãos ou dos braços.)

1.5 - Calor, frio ou correntes de ar

Respostas	Sim	Não
	37 %	63% %

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Calor, frio ou correntes de ar.)

1.6 – Risco de acidentes com máquinas

Respostas	Sim	Não
	50.8 %	49.2%

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Risco de acidentes com máquinas.)

1.8 – Risco de acidentes com veículos no trabalho

Respostas	Sim	Não
	49.4 %	50.6%

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não

presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Risco de acidentes com veículos durante o trabalho, mas não no trajeto de ida e volta para o trabalho.)

1.9 – Substâncias químicas ou biológicas na forma de líquidos, fumos ou poeira

Respostas	Sim	Não
	37.2%	64.5%

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Substâncias químicas ou biológicas na forma de líquidos, fumos ou poeira.)

1.10 – Risco aumentado de escorregar, tropeçar e cair

Respostas	Sim	Não
	38.5%	61.5%

(Dependendo do tipo de trabalho, há diferentes tipos de riscos e perigos. Relativamente a cada um dos seguintes fatores de risco, agradecia que me dissesse se existe ou não no seu estabelecimento, independentemente de estar ou não presentemente sob controlo e independentemente do número de trabalhadores que afeta. Risco aumentado de escorregar, tropeçar e cair.)

2 - Fatores de risco psicossocial presentes no estabelecimento

2.1 – Pressão devido aos prazos

Respostas	Sim	Não
	40.1 %	59.9 %

(Além destes riscos, pode haver também riscos de saúde resultantes da forma como o trabalho está organizado, das relações sociais no trabalho ou da situação económica. Relativamente a cada um dos seguintes riscos, agradecia que me dissesse se existe ou não no estabelecimento. Pressão devido aos prazos.)

2.2 – Má comunicação ou colaboração

Respostas	Sim	Não
	14.7%	85.7%

(Além destes riscos, pode haver também riscos de saúde resultantes da forma como o trabalho está organizado, das relações sociais no trabalho ou da situação económica. Relativamente a cada um dos seguintes riscos, agradecia que me dissesse se existe ou não no estabelecimento. Má comunicação ou colaboração dentro da organização.)

2.3 - Falta de influência dos trabalhadores

Respostas	Sim	Não
	9.9%	90.1%

(Além destes riscos, pode haver também riscos de saúde resultantes da forma como o trabalho está organizado, das relações sociais no trabalho ou da situação económica. Relativamente a cada um dos seguintes riscos, agradecia que me dissesse se existe ou não no estabelecimento. Falta de influência dos trabalhadores sobre o seu ritmo de trabalho ou processos de trabalho.)

2.4 – Receio de perder o emprego

Respostas	Sim	Não
	29.9%	70.1%

(Além destes riscos, pode haver também riscos de saúde resultantes da forma como o trabalho está organizado, das relações sociais no trabalho ou da situação económica. Relativamente a cada um dos seguintes riscos, agradecia que me dissesse se existe ou não no estabelecimento. Receio de perder o emprego.)

2.5 - Clientes, pacientes ou alunos difíceis

Respostas	Sim	Não
	63.3%	37.7%

(Além destes riscos, pode haver também riscos de saúde resultantes da forma como o trabalho está organizado, das relações sociais no trabalho ou da situação económica. Relativamente a cada um dos seguintes riscos, agradecia que me dissesse se existe ou não no estabelecimento. Ter que lidar com clientes, pacientes, alunos, etc. difíceis.)

2.6 – Horas de trabalho longas ou irregulares

Respostas	Sim	Não
	22.6%	74.4%

(Além destes riscos, pode haver também riscos de saúde resultantes da forma como o trabalho está organizado, das relações sociais no trabalho ou da situação económica. Relativamente a cada um dos seguintes riscos, agradecia que me dissesse se existe ou não no estabelecimento. Horas de trabalho longas ou irregulares.)

2.7 – Discriminação

Respostas	Sim	Não
	1.5%	98.5%

(Além destes riscos, pode haver também riscos de saúde resultantes da forma como o trabalho está organizado, das relações sociais no trabalho ou da situação económica. Relativamente a cada um dos seguintes riscos, agradecia que me dissesse se existe ou não no estabelecimento. Discriminação, por exemplo, devido a género, idade ou etnia.)

3 – Avaliação de riscos no local de trabalho

3.1 – Avaliação de riscos no local de trabalho

Respostas	Sim	Não
	78.2%	22.8%

(O seu estabelecimento faz regularmente avaliações de riscos no local de trabalho?)

3.2 – Avaliações de riscos no local de trabalho realizadas principalmente por pessoal interno ou por prestadores de serviços externos

Respostas	Pessoal interno	Prestadores de serviços externos	Ambas
	20.3%	68.5%	11.2%

(As avaliações de riscos no local de trabalho são realizadas principalmente por pessoal interno ou são contratadas a prestadores de serviços externos?)

- Realizadas principalmente por pessoal interno

- Contratadas principalmente a prestadores de serviços externos
- Ambas em proporções praticamente iguais
- Não responde)

3.3 - Informações suficientes sobre a inclusão de riscos psicossociais em avaliações de riscos

Respostas	Sim	Não
	43.3%	56.7%

(Existem informações suficientes no seu estabelecimento sobre como incluir riscos psicossociais em avaliações de riscos?)

3.4 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: A segurança das máquinas, equipamento e instalações

Respostas	Sim	Não
	94%	6%

(Quais dos aspectos seguintes são avaliados sistematicamente nestas avaliações de riscos no local de trabalho?)

3.5 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Substâncias perigosas

Respostas	Sim	Não
	89.3%	10.7%

(Quais dos aspectos seguintes são avaliados sistematicamente nestas avaliações de riscos no local de trabalho? Substâncias químicas ou biológicas perigosas.)

3.6 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Posturas no trabalho, exigências físicas do trabalho e movimentos repetitivos

Respostas	Sim	Não
	80.6%	19.4%

(Quais dos aspetos seguintes são avaliados sistematicamente nestas avaliações de riscos no local de trabalho? Posturas no trabalho, exigências físicas do trabalho e movimentos repetitivos.)

3.7 – Aspetos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Exposição a ruído, vibrações, calor ou frio

Respostas	Sim	Não
	76.5%	23.5%

(Quais dos aspetos seguintes são avaliados sistematicamente nestas avaliações de riscos no local de trabalho? Exposição a ruído, vibrações, calor ou frio)

3.8 – Aspetos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Relações entre supervisor e trabalhado

Respostas	Sim	Não
	48.2%	51.8%

(Quais dos aspetos seguintes são avaliados sistematicamente nestas avaliações de riscos no local de trabalho? Relações entre supervisor e trabalhador)

3.9 – Aspetos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Aspetos organizacionais como horários de trabalho, pausas ou turnos

Respostas	Sim	Não
	61.2%	38.9%

(Quais dos aspetos seguintes são avaliados sistematicamente nestas avaliações de riscos no local de trabalho? Aspetos organizacionais como horários de trabalho, pausas ou turnos)

3.10 – Em que ano foi realizada a última avaliação de riscos no local de trabalho?

Respostas	2010	2011	2012	2013	2014	Antes de 2010
	0.2 %	0.8 %	3.9%	33.8 %	58.8 %	0.7 %

(Em que ano foi realizada a última avaliação de riscos no local de trabalho?)

3.11 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Foi documentada por escrito?

Respostas	Sim	Não
	94.6%	5.4 %

(Foi documentada por escrito?)

3.12 – Pessoas a quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho: À administração

Respostas	Sim	Não
	95.2 %	4.2 %

(A quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho? À administração.)

3.13 – Pessoas a quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho: Aos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho

Respostas	Sim	Não
	91.7 %	8.3 %

(A quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho? Aos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho.)

3.14 – Pessoas a quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho: À Comissão de Trabalhadores

Respostas	Sim	Não
	70.9 %	29.1 %

(A quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho? À Comissão de Trabalhadores.)

3.15 – Pessoas a quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho: Aos representantes sindicais

Respostas	Sim	Não
	39.5 %	60.5 %

(A quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho?
Aos representantes sindicais.)

3.16 – Pessoas a quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho: À Comissão de Trabalhadores.

Respostas	Sim	Não
	%	%

(A quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho?
À Comissão de Trabalhadores.)

3.17 – Pessoas a quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho: Aos próprios trabalhadores

Respostas	Sim	Não
	72.6 %	27.4 %

(A quem foram fornecidos os resultados da avaliação de riscos no local de trabalho?
Aos trabalhadores.)

3.18 – A avaliação de riscos considerada como uma forma útil de gerir a segurança e saúde

Respostas	Sim	Não
	96.6 %	2.4 %

(No seu estabelecimento, o procedimento de avaliação de riscos é considerado como uma forma útil de gerir a segurança e saúde?)

3.19 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: Os perigos e os riscos já são conhecidos

Respostas	Sim	Não
	86.6 %	13.4 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. Os perigos e os riscos já são conhecidos.)

II – Gestão da SST

3.20 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: não há problemas de maior

Respostas	Sim	Não
	56.5 %	43.5 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. não há problemas de maior.)

3.21 - Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: o procedimento é muito complicado

Respostas	Sim	Não
	14.7 %	85.3 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. O procedimento é muito complicado.)

3.22 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: falta o conhecimento especializado necessário

Respostas	Sim	Não
	26.8 %	73.2 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. Falta o conhecimento especializado necessário.)

4 – Razões para abordar a segurança e saúde no estabelecimento

4.1 – Razões para abordar a segurança e saúde no estabelecimento: Cumprir as obrigações legais

Respostas	Razão muito importante	Razão pouco importante	Não é uma razão
	94.5%	4.3%	1.2%

(No seu estabelecimento, até que ponto as seguintes razões são importantes para abordar a segurança e saúde? Relativamente a cada razão, agradecia que me dissesse se se trata de uma razão muito importante, uma razão pouco importante ou se não é uma razão. Cumprir as obrigações legais.)

(1) Razão muito importante

(2) Razão pouco importante

(3) Não é uma razão

4.2 – Razões para abordar a segurança e saúde no estabelecimento: Cumprir as expectativas dos trabalhadores ou dos seus representantes

Respostas	Razão muito importante	Razão pouco importante	Não é uma razão
	90 %	7.4%	2.5%

(No seu estabelecimento, até que ponto as seguintes razões são importantes para abordar a segurança e saúde? Relativamente a cada razão, agradecia que me dissesse se se trata de uma razão muito importante, uma razão pouco importante ou se não é uma razão. Cumprir as expectativas dos trabalhadores ou dos seus representantes)

4.3 – Razões para abordar a segurança e saúde no estabelecimento: Manter ou aumentar a produtividade

Respostas	Razão muito importante	Razão pouco importante	Não é uma razão
	88.6 %	6.3 %	5.1 %

(No seu estabelecimento, até que ponto as seguintes razões são importantes para abordar a segurança e saúde? Relativamente a cada razão, agradecia que me dissesse se se trata de uma razão muito importante, uma razão pouco importante ou se não é uma razão. Manter ou aumentar a produtividade)

4.4 – Razões para abordar a segurança e saúde no estabelecimento: Manter a reputação da organização

Respostas	Razão muito importante	Razão pouco importante	Não é uma razão
	90 %	7.4%	2.5%

(No seu estabelecimento, até que ponto as seguintes razões são importantes para abordar a segurança e saúde? Relativamente a cada razão, agradecia que me dissesse se se trata de uma razão muito importante, uma razão pouco importante ou se não é uma razão. Manter a reputação da organização.)

4.5 – Razões para abordar a segurança e saúde no estabelecimento: Evitar multas da Autoridade para as Condições do Trabalho

Respostas	Razão muito importante	Razão pouco importante	Não é uma razão
	93.3 %	4.4 %	2.7 %

(No seu estabelecimento, até que ponto as seguintes razões são importantes para abordar a segurança e saúde? Relativamente a cada razão, agradecia que me dissesse se se trata de uma razão muito importante, uma razão pouco importante ou se não é uma razão. Evitar multas da Autoridade para as Condições do Trabalho.)

5 - Utilização dos serviços de segurança e saúde

5.1 – Utilização dos serviços de segurança e saúde: Um médico de medicina do trabalho

Respostas	Sim	Não
	95.3%	4.7%

(Que serviços de segurança e saúde utiliza, sejam eles internos ou contratados externamente? Um médico de medicina do trabalho.)

5.2 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Um psicólogo

Respostas	Sim	Não
	95.3%	4.7%

(Que serviços de segurança e saúde utiliza, sejam eles internos ou contratados externamente? Psicólogo)

5.3 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Um perito que lida com o design ergonómico e a configuração dos locais de trabalho

Respostas	Sim	Não
	39.5%	60.5 %

(Que serviços de segurança e saúde utiliza, sejam eles internos ou contratados externamente? Um perito que lida com o design ergonómico e a configuração dos locais de trabalho.)

5.4 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Um generalista em segurança e saúde

Respostas	Sim	Não
	71.5%	28.5 %

(Que serviços de segurança e saúde utiliza, sejam eles internos ou contratados externamente? Um generalista em segurança e saúde)

5.5 – Aspectos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Um perito em prevenção de acidentes

Respostas	Sim	Não
	56.5%	43.5 %

(Que serviços de segurança e saúde utiliza, sejam eles internos ou contratados externamente? Um perito em prevenção de acidentes)

5.6 – Aspetos analisados nas avaliações de riscos no local de trabalho: Um perito que lida com o design ergonómico e a configuração dos locais de trabalho

Respostas	Sim	Não
	39.5%	60.5 %

(Que serviços de segurança e saúde utiliza, sejam eles internos ou contratados externamente? Um perito que lida com o design ergonómico e a configuração dos locais de trabalho.)

5.7 – Disponibilização aos trabalhadores de um documento que explica responsabilidades e procedimentos sobre segurança e saúde

Respostas	Sim	Não
	84.5%	15.3 %

(Existe um documento que explica responsabilidades e procedimentos sobre segurança e saúde à disposição das pessoas que trabalham no estabelecimento?)

5.8 – Elaboração de um orçamento anual específico para equipamento e medidas de segurança e saúde

Respostas	Sim	Não
	48 %	52 %

(Existe um orçamento anual específico para equipamento e medidas de segurança e saúde no seu estabelecimento?)

6 - Medidas para promover a saúde entre os trabalhadores: Sensibilização para uma alimentação saudável

6.1 – Medidas para promover a saúde entre os trabalhadores: Sensibilização para uma alimentação saudável

Respostas	Sim	Não
	36.1 %	63.9 %

(O seu estabelecimento toma alguma das seguintes medidas para promover a saúde entre os trabalhadores? Sensibilização para uma alimentação saudável)

6.2 – Medidas para promover a saúde entre os trabalhadores: Sensibilização para a prevenção da dependência

Respostas	Sim	Não
	39.9 %	60.1 %

(O seu estabelecimento toma alguma das seguintes medidas para promover a saúde entre os trabalhadores? Sensibilização para a prevenção da dependência)

6.3 – Medidas para promover a saúde entre os trabalhadores: Promoção de atividades desportivas fora do horário de trabalho

Respostas	Sim	Não
	25.1 %	74.9 %

(Medidas para promover a saúde entre os trabalhadores: Promoção de atividades desportivas fora do horário de trabalho)

6.4 – Medidas para promover a saúde entre os trabalhadores: Promoção de exercício físico no trabalho

Respostas	Sim	Não
	19.7 %	80.3 %

(Medidas para promover a saúde entre os trabalhadores: Promoção de exercício físico no trabalho)

7 – Outros aspetos

7.1 – Análise sistemática das ausências por doença

Respostas	Sim	Não
	56.1 %	43.9 %

(As ausências por doença são analisadas sistematicamente com vista a melhorar as condições de trabalho?)

7.2 – Visita da Autoridade para as Condições do Trabalho nos últimos 3 anos para verificar as condições de segurança e saúde

Respostas	Sim	Não
	48.3 %	51.7 %

(O seu estabelecimento foi visitado pela Autoridade para as Condições do Trabalho nos últimos 3 anos para verificar as condições de segurança e saúde?)

8 – Medidas preventivas em matéria de problemas músculo-esqueléticos:

8.1 – Medidas preventivas em matéria de problemas músculo-esqueléticos: Equipamento para ajudar na elevação ou movimentação de cargas

Respostas	Sim	Não
	83.9 %	16.1 %

(Falando em problemas músculo-esqueléticos, como dores nas costas, pescoço, braços, mãos ou pernas, das seguintes medidas preventivas, há alguma implementada no seu estabelecimento? Equipamento para ajudar na elevação ou movimentação de cargas ou outro trabalho fisicamente pesado)

8.2 – Medidas preventivas em matéria de problemas músculo-esqueléticos: Rotação de tarefas para reduzir o esforço físico

Respostas	Sim	Não
	52.3 %	47.7 %

(Falando em problemas músculo-esqueléticos, como dores nas costas, pescoço, braços, mãos ou pernas, das seguintes medidas preventivas, há alguma implementada no seu estabelecimento? Rotação de tarefas para reduzir movimentos repetitivos ou esforço físico)

8.3 – Medidas preventivas em matéria de problemas músculo-esqueléticos: Encorajamento de pausas regulares para pessoas em posturas estáticas ou desconfortáveis

Respostas	Sim	Não
	59.4 %	40.6 %

(Falando em problemas músculo-esqueléticos, como dores nas costas, pescoço, braços, mãos ou pernas, das seguintes medidas preventivas, há alguma implementada no seu estabelecimento? Encorajamento de pausas regulares para pessoas em posturas estáticas ou desconfortáveis)

8.4 – Medidas preventivas em matéria de problemas músculo-esqueléticos: Encorajamento de pausas regulares para pessoas em posturas estáticas ou desconfortáveis

Respostas	Sim	Não
	59.4 %	40.6 %

(Falando em problemas músculo-esqueléticos, como dores nas costas, pescoço, braços, mãos ou pernas, das seguintes medidas preventivas, há alguma implementada no seu estabelecimento? Encorajamento de pausas regulares para pessoas em posturas estáticas ou desconfortáveis)

8.5 – Medidas preventivas em matéria de problemas músculo-esqueléticos: Providenciar equipamento ergonómico

Respostas	Sim	Não
	67.8 %	32.2 %

(Falando em problemas músculo-esqueléticos, como dores nas costas, pescoço, braços, mãos ou pernas, das seguintes medidas preventivas, há alguma implementada no seu estabelecimento? Providenciar equipamento ergonómico como, por exemplo, cadeiras ou secretárias específicas.)

9 – Formação aos trabalhadores

9.1 – Formação aos trabalhadores: Utilização e ajuste adequados do equipamento e mobiliário de trabalho

Respostas	Sim	Não
	63.4 %	36.6 %

(Dos seguintes temas, sobre quais é que o seu estabelecimento dá formação aos trabalhadores? Utilização e ajuste adequados do seu equipamento e mobiliário de trabalho.)

9.2 – Formação aos trabalhadores: Utilização de substâncias perigosas

Respostas	Sim	Não
	83.7 %	16.3 %

(Dos seguintes temas, sobre quais é que o seu estabelecimento dá formação aos trabalhadores? Utilização de substâncias perigosas.)

9.3 – Formação aos trabalhadores: Como evitar riscos psicossociais

Respostas	Sim	Não
	28.6 %	71.4 %

(Dos seguintes temas, sobre quais é que o seu estabelecimento dá formação aos trabalhadores? Como evitar riscos psicossociais.)

10 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente

10.1 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: Os perigos e os riscos já são conhecidos

Respostas	Sim	Não
	86.6 %	13.4 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. os perigos e os riscos já são conhecidos.)

10.2 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: não há problemas de maior

Respostas	Sim	Não
	56.5 %	43.5 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. não há problemas de maior)

10.3 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: o procedimento é muito complicado

Respostas	Sim	Não
	14.7 %	85.3 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. O procedimento é muito complicado)

10.4 – Razões para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente: falta o conhecimento especializado necessário

Respostas	Sim	Não
	26.8 %	73.2 %

(Há alguma razão em particular para que as avaliações de riscos no local de trabalho não sejam feitas regularmente? Relativamente a cada uma das seguintes afirmações, agradecia que me dissesse se se aplica ou não ao seu estabelecimento. Falta o conhecimento especializado necessário)

III – Participação dos Trabalhadores

11 – Formas de representação de trabalhadores

11.1 – Participação dos trabalhadores - Formas de representação de trabalhadores: Uma Comissão de Trabalhadores

Respostas	Sim	Não
	4.8 %	95.2 %

(Quais das seguintes formas de representação de trabalhadores existem neste estabelecimento? Uma Comissão de Trabalhadores.)

11.2 – Participação dos trabalhadores - Formas de representação de trabalhadores: Representantes sindicais

Respostas	Sim	Não
	8.6 %	91.4 %

(Quais das seguintes formas de representação de trabalhadores existem neste estabelecimento? Representantes sindicais)

11.3 – Participação dos trabalhadores / Formas de representação de trabalhadores: Representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho

Respostas	Sim	Não
	24.3 %	75.7 %

(Quais das seguintes formas de representação de trabalhadores existem neste estabelecimento? Representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho)

11.4 – Participação dos trabalhadores / Formas de representação de trabalhadores: Uma comissão de segurança e saúde no trabalho

Respostas	Sim	Não
	10.9 %	89.1 %

(Quais das seguintes formas de representação de trabalhadores existem neste estabelecimento? Uma comissão de segurança e saúde no trabalho)

12 – Envolvimento dos trabalhadores na conceção de medidas após uma avaliação de riscos

12.1 – Se tiverem de ser tomadas medidas após uma avaliação de riscos: os trabalhadores normalmente são envolvidos na sua conceção e implementação?

Respostas	Sim	Não
	88.2 %	7.6 %

12.2 – Os trabalhadores estiveram envolvidos na conceção e elaboração de medidas para resolver riscos psicossociais?

Respostas	Sim	Não
	55.7 %	36.2%

12.3 – Com que frequência é que o assunto da segurança e saúde é discutido entre os representantes dos trabalhadores e a administração? Essas discussões ocorrem regularmente, apenas quando surgem questões específicas de segurança e saúde ou nunca ocorrem?

Respostas	Regularmente	Apenas quando surgem questões específicas	Nunca ocorrem
	53.5 %	41.1 %	5.4 %

(Com que frequência é que o assunto da segurança e saúde é discutido entre os representantes dos trabalhadores e a administração? Essas discussões ocorrem regularmente, apenas quando surgem questões específicas de segurança e saúde ou nunca ocorrem? (1) Regularmente (2) Apenas quando surgem questões específicas (3) Nunca ocorrem)

12.4 - E com que frequência surgem controvérsias relacionadas com segurança e saúde? Frequentemente, às vezes ou praticamente nunca?

Respostas	Frequentemente	Às vezes	Praticamente nunca
	5.8 %	35.2 %	59 %

(E com que frequência surgem controvérsias relacionadas com segurança e saúde? Frequentemente, às vezes ou praticamente nunca? (1) Frequentemente (2) Às vezes (3) Praticamente nunca)

12.5 - Os representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho recebem alguma formação durante as horas de trabalho para os ajudar a cumprir as suas obrigações em matéria de segurança e saúde?

Respostas	Sim	Não	Sim, mas apenas alguns
	75.8%	22.8 %	1.4 %

(Os representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho recebem alguma formação durante as horas de trabalho para os ajudar a cumprir as suas obrigações em matéria de segurança e saúde? (1) Sim (2) Não (3) Sim, mas apenas alguns)

12.6 - Os assuntos de segurança e saúde são discutidos regularmente em reuniões de pessoal ou de equipas?

Respostas	Sim	Não	Apenas em alguns departamentos
	55.8 %	42.6 %	1.7 %

(Os assuntos de segurança e saúde são discutidos regularmente em reuniões de pessoal ou de equipas?)

- (1) Sim
- (2) Não
- (3) Apenas em alguns departamentos)



POISE
PORTUGAL 2020
Departamento de SST
fevereiro de 2017

