



**UNIÃO GERAL DE TRABALHADORES**

## INICIATIVAS LEGISLATIVAS

ASSEMBLEIA DA REPÚBLICA



GABINETE JURÍDICO

DE 4 DE JULHO A 18 DE JULHO | 2022

### EM Apreciação PÚBLICA

Projeto de Lei 178/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **IL**

[Reforma regulatória das associações públicas profissionais, combate ao corporativismo e democratização do acesso às profissões \(Primeira alteração à Lei n.º 2/2013, de 10 de janeiro\)](#)

Projeto de Lei 177/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **CH**

[Elimina restrições injustificadas no acesso a profissões reguladas e estabelece limites à duração e organização dos estágios](#)

Projeto de Lei 176/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **PAN**

[Aprova medidas de reforço da proteção na parentalidade, procedendo para o efeito à décima sexta alteração ao Código do Trabalho e à sexta alteração ao regime jurídico de proteção social na parentalidade no âmbito do sistema previdencial e no subsistema de solidariedade](#)

Cofinanciado por:



Projeto de Lei 175/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **PAN**

[Altera o regime de faltas por motivo de luto gestacional, procedendo à alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro](#)

Projeto de Lei 174/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **PAN**

[Prevê o regime de faltas por dores menstruais, alterando o Código do Trabalho](#)

Projeto de Lei 170/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **L**

[Estabelece as 7 horas por dia e as 35 horas por semana como o máximo do período normal de trabalho em Portugal \(23.ª alteração à Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, do Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 169/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **L**

[Alarga os direitos de parentalidade no âmbito do Código do Trabalho, reforçando os direitos das crianças e reforçando a igualdade de género na parentalidade \(23.ª alteração à Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, do Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 168/XV/1 – Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 - **BE**

[Reforça a negociação coletiva, o respeito pela filiação sindical e repõe o princípio do tratamento mais favorável ao trabalhador \(22.ª alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro\)](#)

Projeto de Lei 167/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 - **BE**

[Repõe o valor do trabalho suplementar e o descanso compensatório](#)

Projeto de Lei 166/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 - **BE**

[Reconhece o direito a 25 dias de férias no setor privado \(vigésima segunda alteração ao Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro\)](#)

Projeto de Lei 165/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **BE**

[Revoga as alterações ao Código do Trabalho introduzidas no período da Troika que vieram facilitar os despedimentos e reduzir as compensações devidas aos trabalhadores, procedendo à vigésima segunda alteração à Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro](#)

Projeto de Lei 164/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **BE**

[Consagra as 35 horas como período normal de trabalho no setor privado \(22.ª alteração ao Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 163/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **BE**

[Alterações ao regime jurídico-laboral e alargamento da proteção social dos trabalhadores por turnos e noturnos \(22.ª alteração ao Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 162/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **BE**

[Revoga a presunção legal de aceitação do despedimento por causas objetivas quando o empregador disponibiliza a compensação ao trabalhador \(22.ª alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro\)](#)

Projeto de Lei 161/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **BE**

[Reforça os mecanismos de combate ao trabalho forçado e a outras formas de exploração laboral, responsabilizando diretamente toda a cadeia de subcontratação e as empresas utilizadoras, bem como gerentes, administradores e diretores](#)

Projeto de Lei 149/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **CH**

[Reconhece o direito ao luto em caso de perda gestacional](#)

Proposta de Lei 13/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.07.12 a 2022.08.11 -  
**Assembleia Legislativa da Região Autónoma da Madeira**

[Primeira alteração ao Decreto-Lei n.º 109-B/2021, de 7 de dezembro, que aprova a atualização do valor da retribuição mínima mensal garantida e cria uma medida excecional de compensação](#)

Proposta de Lei 15/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.22 a 2022.07.22 – **Governo**

[Procede à alteração de legislação laboral no âmbito da agenda de trabalho digno](#)

## ENTRADAS

Projeto de Resolução 164/XV/1 – Entrada em 2022-07-18 – **PS**

[Recomenda ao Governo uma maior fiscalização dos contratos a termo](#)